

**ZARZĄDZENIE NR 15/2017  
DYREKTORA WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY  
w GDAŃSKU**

**z dnia 14 czerwca 2017 r.**

***w sprawie wprowadzenia Regulaminu Organizacyjnego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku***

Na podstawie § 9 ust. 1 pkt 12 Regulaminu Organizacyjnego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku stanowiącego załącznik do Uchwały Zarządu Województwa Pomorskiego Nr 653/243/17 z dnia 12 czerwca 2017 r., w związku z § 4 ust. 6 Statutu Wojewódzkiego Urzędu Pracy nadanego Uchwałą Sejmiku Województwa Pomorskiego Nr 250/XIII/11 z dnia 28 listopada 2011 r.

**Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku zarządza, co następuje:**

**§ 1**

Wprowadza się Regulamin Organizacyjny Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku, zatwierdzony przez Zarząd Województwa Pomorskiego Uchwałą Nr 653/243/17 z dnia 12 czerwca 2017 r., w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszego Zarządzenia.

**§ 2**

1. Zobowiązuje się Kierownika Wydziału Organizacyjno – Prawnego do przekazania treści zarządzenia kierownikom komórek organizacyjnych Urzędu oraz pracownikom zajmującym samodzielne stanowiska pracy.
2. Zobowiązuje się kierowników komórek organizacyjnych Urzędu do zapoznania podległych pracowników z treścią niniejszego zarządzenia.

**§ 3**

Nadzór nad realizacją zarządzenia pełni Wicedyrektor ds. Organizacyjnych.

**§ 4**

Traci moc Zarządzenie Nr 2/2016 Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku z dnia 20 stycznia 2016 roku w sprawie wprowadzenia Regulaminu Organizacyjnego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku.

**§ 5**

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

**DYREKTOR URZĘDU**

*Joanna Witkowska*

## UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 8 ust. 3 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 1065 z późn. zm.) zadania samorządu województwa w zakresie polityki rynku pracy realizuje Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku, będący wojewódzką samorządową jednostką organizacyjną.

Statut Wojewódzkiemu Urzędowi Pracy w Gdańsku został nadany Uchwałą Sejmiku Województwa Pomorskiego Nr 250/XIII/11 z dnia 28 listopada 2011 r. Na podstawie § 4 ust. 6 Statutu, szczegółową strukturę organizacyjną oraz podział zadań i zakres odpowiedzialności pomiędzy poszczególnymi komórkami organizacyjnymi określa Regulamin Organizacyjny Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku nadawany przez Dyrektora Urzędu w drodze Zarządzenia, po zatwierdzeniu przez Zarząd Województwa Pomorskiego.

W Regulaminie Organizacyjnym WUP w Gdańsku, zatwierdzonym przez ZWP wprowadzono zmiany w zakresie struktury organizacyjnej Urzędu, które polegają w szczególności na:

- 1) rezygnacji z funkcjonowania w strukturze wydziałów wyodrębnionych zespołów, co zapewni sprawniejszy przepływ informacji, szerszą, wielopłaszczyznową współpracę pomiędzy wszystkimi pracownikami wydziału przy realizacji określonych celów przypisanych dla komórki i Urzędu. Dotyczy to następujących komórek: Zespołu Planowania i Strategii, Zespołu Programów i Projektów Ryku Pracy, Zespołu ds. Ewaluacji, Zespołu Badań i Analiz, Zespołu Pośrednictwa Pracy w Słupsku;
- 2) rezygnacji z funkcjonowania w strukturze Urzędu wyodrębnionego Wydziału Kontroli i połączenie jego zadań z zadaniami Wydziału Obsługi Finansowej Projektów. W to miejsce powstanie Wydział Obsługi Finansowej i Kontroli EFS, co zapewni wykonywanie przez jedną komórkę organizacyjną zadań kontrolnych oraz zadań związanych z obsługą finansową Działań i projektów współfinansowanych z EFS wdrażanych w ramach Programów Operacyjnych;
- 3) wyodrębnienie w strukturze Urzędu Wydziału Informacji i Promocji w miejsce dotychczasowego Zespołu Komunikacji Społecznej oraz Wydziału Koordynacji Systemów Zabezpieczenia Społecznego w miejsce dotychczasowego Zespołu Koordynacji Systemów Zabezpieczeń Społecznych funkcjonującego w ramach Wydziału Pośrednictwa Pracy. Z uwagi na fakt, że komórki te zajmują się określoną problematyką w sposób kompleksowy lub kilkoma pokrewnymi zagadnieniami (np. obszar promocji i informacji działań w obszarze polityki rynku pracy) uzasadnione jest realizowanie tych zadań w ramach wydziału, nie zaś zespołu;
- 4) wyodrębnieniu w strukturze Urzędu dwóch samodzielnych stanowisk, tj. Stanowiska ds. Oceny Sytuacji Na Rynku Pracy, Stanowiska ds. Mediów podległych bezpośrednio Wicedyrektorom poszczególnych pionów. Osoby zatrudnione na tych stanowiskach mają wspierać realizację zadań Urzędu wiedzą ekspercką w swoich dziedzinach, tj. w obszarze regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich oraz polityki informacyjnej Urzędu;
- 5) zmianie nazwy komórek organizacyjnych, co zapewnić ma większą spójność nazewnictwa z realizowanymi zadaniami. Dotyczy to następujących komórek: Wydziału Finansów i Księgowości, Zespołu Finansowo – Księgowego ds. FGŚP, Wydziału Programów Rynku Pracy, Wydziału Organizacyjno – Prawnego, Wydziału Zamówień Publicznych i Administracji, Zespołu Zamówień Publicznych, Wydziału Wdrażania EFS.

Ponadto, wprowadzone w Regulaminie Organizacyjnym zmiany dotyczą przesunięcia poszczególnych zadań pomiędzy komórkami organizacyjnymi tj.

- 1) zadania w zakresie obronności przypisane dotychczas Wydziałowi ds. Organizacyjno – Prawnych oraz zadania w zakresie służby zastępczej poborowych przypisane dotychczas Wydziałowi Pośrednictwa Pracy przeniesiono do Wydziału Zamówień Publicznych i Administracji;
- 2) zadania w zakresie wydawania zaświadczeń stwierdzających charakter, okres i rodzaj działalności wykonywanej w RP oraz prowadzenie rejestru instytucji szkoleniowych (wykonywane wcześniej w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Gdańsku) powierzono Wydziałowi Pośrednictwa Pracy.

Powyższe zmiany do Regulaminu Organizacyjnego są elementem doskonalenia już funkcjonującego systemu zarządzania i kontroli. Proponowane zapisy mają charakter porządkujący, jak i usprawniający pracę Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku oraz dostosowują postanowienia Regulaminu Organizacyjnego do aktualnie obowiązujących przepisów prawnych. Jednocześnie, dookreślono zadania realizowane przez poszczególne komórki organizacyjne oraz doprecyzowano kompetencje i zadania Dyrektora, Wicedyrektorów oraz Kierowników Urzędu zawarte w Rozdziale V oraz VI. Wprowadzono także możliwość utworzenia stanowiska zastępcy Kierownika Wydziału. W Rozdziale VIII oraz IX zmieniono postanowienia m.in. w zakresie podpisywania korespondencji oraz przyjmowania skarg i wniosków w Urzędzie.

W związku z tym, iż Regulamin Organizacyjny wprowadza szereg zmian, zasadnym jest wprowadzenie regulaminu w nowym brzmieniu.

Mając na uwadze powyższe podjęcie niniejszego zarządzenia jest uzasadnione.

